



Samedi 21 Octobre 2017

# RH AWARDS 2017

Note conceptuelle

## Promoteur

**RH MAG**, représenté au Burkina Faso par INTELLIGENCE OUAGA, est un bimestriel de 64 pages couleur entièrement dédiée aux management et développement des ressources humaines. Il est diffusé par abonnement et dans les grandes surfaces avec pour cibles principales les Président de Conseil d'Administration, les Directeurs Généraux, les Chefs d'entreprises, les Directeurs des Ressources Humaines et tous les professionnels des ressources humaines.

Le choix éditorial est motivé par le souci de favoriser le partage de bonnes pratiques sur les questions relatives à l'actualité des RH en Afrique. Tiré à 5000 exemplaires par parution, RH MAG est disponible au Burkina Faso, en Côte d'Ivoire, au Mali, au Sénégal et au Bénin.

## Partenaires institutionnel

- Cabinet d'expertise DELOITTE.

### 1. Contexte et justification

Les Gestionnaires des Ressources Humaines (GRH) occupent au fil des années une place de choix dans le progrès économique et social des nations à travers leur importante contribution dans la performance des entreprises privées et des organismes publics.

La gestion des ressources humaines, se définissant comme l'ensemble des politiques et pratiques mises en œuvre pour gérer le capital humain de l'entreprise, a connu plusieurs mutations pour s'imposer aujourd'hui, comme une pratique scientifique utilisant des techniques modernes puisées d'autres disciplines fondamentales, comme la psychologie, la sociologie, l'économie, les mathématiques, etc.

Au Burkina Faso, les GRH contribuent au développement de leur corporation à travers leur implication dans diverses plateformes professionnelles notamment l'Association Burkinabé des Gestionnaires des Ressources Humaines (ABGRH) et l'Association Professionnelles des Gestionnaires des Ressources Humaines de l'Administration Publique (GRH / AP), en sus de leurs responsabilités au sein de leur entreprise.

RH MAG, magazine spécialisé en ressources humaines, dans sa politique de valorisation et de promotion du mérite des GRH initie un Prix au niveau national dénommé « **RH AWARDS** » pour récompenser les GRH qui s'illustrent dans leur profession. Les distinctions émanent d'une évaluation rigoureuse, reposant sur des critères objectifs et conduite par un Jury de qualité ; le tout certifié par le cabinet DELOITTE.

### 2. Objectifs

De façon générale, les RH AWARDS visent la promotion et la valorisation de la fonction Ressources Humaines.

[ouaga@mzkgroup.info](mailto:ouaga@mzkgroup.info)

Spécifiquement, il d'agit de :

- Récompenser les meilleurs Gestionnaires des Ressources Humaines de l'année ;
- Promouvoir le mérite dans la fonction RH au Burkina Faso ;
- Encourager la bonne gouvernance RH dans les différentes structures et entreprise du pays ;
- Contribuer à une professionnalisation plus accrue de la fonction RH au Burkina Faso.

### **3. Cible**

- Les Gestionnaires et Professionnels des Ressources Humaines ;
- Les Chefs d'entreprises.

## **4. Les RH AWARD 2017**

### **i. Le lancement**

Le lancement de la compétition est marqué par l'envoi des différents courriers d'information et par le début de la communication (Radio et presse écrite).

### **ii. La réception d'inscriptions**

Durant un mois, l'ensemble de la communauté des chefs d'entreprises et l'ensemble de la communauté RH vont s'inscrire à la compétition via internet à travers le site de RH MAG ou par e-mail.

### **iii. La présélection**

Après avoir réceptionné les différentes inscriptions, les membres du jury passeront à la phase de dépouillement et de présélection de dix (10) nominés dont les trois lauréats seront choisis lors de la cérémonie de récompense.

Les critères de sélection sont les suivants :

- Etre un Gestionnaire des Ressources Humaines ou dans une fonction assimilée ;
- Présenter des aptitudes et capacités techniques à faire évoluer son entreprise et le monde des RH ;
- Bénéficier d'une bonne perception de ses collaborateurs, collègues, ainsi que de sa hiérarchie ;
- Participer régulièrement aux principales activités RH tant au plan national qu'international ;
- Être un adhérent actif d'une association professionnelle.

*Ps : Certifié par le Cabinet International Deloitte*

### **iv. Le Publi-reportage des nominés**

Il consiste à capter quelques minutes de la vie professionnelle de chaque nominé dans son environnement de travail afin d'en faire un court métrage qui sera diffusé lors de la

[ouaga@mzkgroup.info](mailto:ouaga@mzkgroup.info)

cérémonie de récompense. En effet, c'est un court métrage de 50 minutes qui sera diffusé à raison de 5 min accordée à chacun des nominés.

Lors de la visite, il sera question de :

- Faire un gros plan sur l'entreprise ;
- Poser la question suivante au premier responsable de l'entreprise : selon vous pourquoi votre collaborateur doit-il être élu meilleur Gestionnaire des Ressources Humaines de l'année ?
- Faire une interview avec le nominé, au cours de laquelle il lui sera posé trois questions RH choisi par le jury ?
- Interroger un collaborateur quelconque sur la question de savoir ce qu'il pense de son DRH :

#### v. **La Cérémonie de récompense : le Dîner Gala**

C'est au cours d'un dîner gala féérique et haut en couleur dénommée la « **Nuit des Ressources Humaines** » que les distinctions seront accordées.

#### 5. **Date et lieu**

- **Date** : Samedi 21 Octobre 2017
- **Lieu** : Hôtel SOPATEL SILMANDE